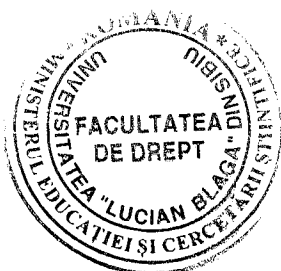


**AFIŞAT AZI, 13 IULIE  
2020, ORA 13**

**TERMEN DE  
CONSTESTAȚII LA  
BAREM 24 DE ORE  
contestațiile se depun  
la adresa de mail:  
[drept@ulbsibiu.ro](mailto:drept@ulbsibiu.ro)**



# LICENȚĂ ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ

ZI și ID

iulie 2020

## OPȚIONAL ALES – DREPTUL MUNCII

Notă: Fiecare întrebare conține o singură variantă corectă de răspuns

### DREPT ADMINISTRATIV

#### 1. Actul administrativ poate fi definit ca:

- a) o manifestare de voință făcută de un organ administrativ competent, prin care se creează o situație juridică generală sau individuală, guvernată de norme de drept public, în care se regăsește ideea de putere publică și care este supusă controlului judecătoresc;
- b) acea formă juridică principală a activității organelor administrației publice, care constă într-o manifestare unilaterală și expresă de voință de a da naștere, a modifica sau a stinge drepturi și obligații, în realizarea puterii publice, sub controlul principal de activitate al instanțelor judecătorești;
- c) o manifestare de voință expresă, unilaterală și supusă unui regim de putere publică precum și controlului de legalitate al instanțelor judecătorești, care emană de la autorități administrative sau de la alte subiecte de drept public sau privat autorizate de acestea, prin care se nasc, se modifică sau sting drepturi și obligații corelative;

#### 2. Sunt trăsături ale actului administrativ:

- a) manifestarea unilaterală de voință;
- b) executarea silită;
- c) emitere actului cu depășirea competenței autorității publice emitente;

#### 3. Actele administrative emană de la :

- a) autorități publice care au competență de drept constituțional și administrativ;
- b) exclusiv de la autorități administrative;
- c) autorități publice investite cu competență administrativă și alte subiecte autorizate;

#### 4. În raport cu competența materială, actele administrative pot fi:

- a) acte administrative de autoritate și de gestiune;
- b) acte administrative de autoritate;
- c) acte administrative de autoritate și acte administrative jurisdicționale;

#### 5. Legalitatea unui act administrativ poate fi verificată:

- a) numai de instanța de judecată;
- b) doar de organele de control;
- c) de organul superior și de instanța de judecată;

#### 6. În lipsa cvorumului, organul administrativ colegial:

- a) poate adopta acte juridice, sub condiția întrunirii unei majorități la vot de cel puțin 2/3 din numărul celor prezenți;
- b) nu își poate desfășura activitatea în cadrul ședinței în cauză;
- c) poate adopta numai acte administrative individuale, nu și acte administrative cu caracter normativ;

#### 7. Sunt supuse condiției contrasemnării din partea primului ministru următoarele:

- a) toate decretelor Președintelui României;
- b) toate mesajele Președintelui transmise sub forma unei scrisori deschise;
- c) hotărârile de Guvern care trebuie puse în aplicare de către anumiți miniștri;

#### 8. Intrarea în vigoare a unui act administrativ cu caracter normativ:

- a) este condiționată de publicarea acestuia în Monitorul Oficial al României;
- b) operează doar după validarea actului în cauză de către Parlament;
- c) este condiționată de aducerea acestuia la cunoștință publică;

#### 9. Produc efecte prin ele însele, fără îndeplinirea vreunei alte condiții:

- a) avizele;
- b) acordurile prealabile;
- c) actele administrative;

**10. Scopul efectuării operațiunilor administrative poate consta în:**

- a) producerea de efecte juridice în regim de putere publică;
- b) mijlocirea emiterii/adoptării actelor administrative;
- c) modificarea sau completarea unor acte administrative normative;

**11. Dispoziția primarului de sancționare disciplinară a unui funcționar public este:**

- a) un act normativ;
- b) un act administrativ individual;
- c) o operațiune tehnico-materială;

**12. Revocarea actului administrativ:**

- a) poate interveni atât pentru cauze de nelegalitate, cât și pentru cauze de neoportunitate;
- b) poate fi dispusă doar de organul emitent;
- c) poate fi dispusă de instanța de contencios administrativ;

**13. Dispoziția primarului poate fi anulată de:**

- a) instanța de contencios administrativ;
- b) Consiliul local;
- c) prefect, în urma exercitării controlului de legalitate;

**14. Suspendarea de drept a executării actului administrativ intervine:**

- a) când se emite un nou act administrativ în conformitate cu dispozițiile legale;
- b) când a fost admisă acțiunea în anularea actului administrativ;
- c) când Prefectul sau Agenția Națională a Funcționarilor Publici atacă un act emis/adoptat de autoritățile administrației publice centrale sau locale, în virtutea dreptului de tutelă administrativă;

**15. Plângerile împotriva proceselor-verbale contravenționale sunt soluționate:**

- a) de instanța de contencios administrativ competentă;
- b) de judecătoria în raza căreia s-a comis contravenția;
- c) de secția civilă a tribunalului în raza căreia a fost comisă contravenția;

**OPȚIONAL ALES – DREPTUL MUNCII**

**16. Încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice și la alte unități bugetare se face:**

- a) numai cu perioadă de probă de 90 de zile;
- b) numai cu perioadă de probă de 120 de zile;
- c) numai prin concurs sau examen, după caz;

**17. Contractul de muncă se suspendă de drept în cazul:**

- a) concediului de maternitate;
- b) concediului paternal;
- c) concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani;

**18. Reprezintă muncă nedeclarată:**

- a) primirea la locul de muncă al unui salariat cu fracțiune de normă în afara programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă;
- b) primirea unui salariat la locul de muncă pe durata concediului de odihnă;
- c) prestarea muncii peste durata maximă zilnică legală a timpului de muncă;

**19. Contractul individual de muncă pe durată determinată se poate încheia:**

- a) pe o durată de cel mult 12 luni;
- b) prin acordul părților oricând;
- c) pentru înlocuirea unui salariat al cărui contract individual de muncă este suspendat, cu excepția situației în care salariatul participă la grevă;

**20. Notificarea salariatului privind demisia sa:**

- a) trebuie motivată, dacă se face fără termen de preaviz;
- b) presupune acordarea unui termen de preaviz de cel mult 45 de zile lucrătoare dacă salariatul ocupă o funcție de conducere;
- c) presupune încetarea de drept a contractului individual de muncă;

**21. Angajatorul are obligația de a-i propune salariatului trecerea pe un alt loc de muncă vacant din unitate în cazul:**

- a) concedierii pentru inaptitudine fizică și/sau psihică;
- b) concedierii disciplinare a salariatului;

c) încetării de drept a contractului de muncă, ca urmare a retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei;

**22. Compensarea în bani a concediului de odihnă se poate face:**

a) numai cu prilejul încetării contractului de muncă;

b) numai dacă au trecut mai mult de 18 luni, începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual;

c) cu acordul salariatului, oricând;

**23. Nu constituie zi de sărbătoare legală, în care nu se lucrează:**

a) 1 Mai;

b) 30 noiembrie – „Sfântul Andrei”;

c) 19 februarie - "Ziua Brâncuși”;

**24. Salariatul de noapte reprezintă:**

a) un salariat care efectuează muncă de noapte pe parcursul întregului său timp de muncă;

b) un salariat care efectuează munca de noapte în proporție de 30% din timpul său lunar de lucru;

c) un salariat care efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin jumătate din timpul său lunar de lucru;

**25. Dacă nu s-a realizat cercetarea disciplinară:**

a) nu se poate aplica nicio sancțiune disciplinară;

b) se poate aplica sancțiunea avertismentului scris;

c) se pot aplica exclusiv amenzi disciplinare;

**26. Se poate dispune retrogradarea ca sancțiune disciplinară:**

a) în caz de necorespondere profesională, în urma realizării procedurii de evaluare a salariaților, cu respectarea procedurii prevăzute în Regulamentul intern;

b) pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;

c) pentru o durată ce nu poate depăși 30 de zile;

**27. O sancțiune disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni:**

a) de la data aplicării, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen;

b) de la data emiterii deciziei de radiere de către angajator, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen;

c) de la data înregistrării raportului final al cercetării disciplinare prealabile la registratura unității;

**28. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate:**

a) nu este supus înregistrării;

b) se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă;

c) se înregistrează la Ministerul Muncii;

**29. Negocierea colectivă este obligatorie:**

a) la nivelul tuturor unităților;

b) la nivelul unităților cu peste 21 de angajați;

c) la nivel de unitate și grup de unități;

**30. Sub aspectul duratei, contractul colectiv de muncă se încheie:**

a) de regulă, pe durată nedeterminată;

b) pe o perioadă determinată egală cu durata contractului colectiv la nivel național;

c) pe o perioadă determinată care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni;

**VARIANTA M**

**GRILĂ DE RĂSPUNS  
LA EXAMENUL DE LICENȚĂ IULIE 2020**

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>		<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	24	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	25	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	26	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	27	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	28	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	29	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
9	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
11	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
13	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
14	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
15	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
16	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
17	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
18	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
19	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
20	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
21	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
22	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
23	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				

**Precizări:**

1. Fiecare întrebare conține o singură variantă de răspuns corectă.
2. Candidații vor bifa, prin marcarea căsuței corespunzătoare, varianta de răspuns pe care o consideră corectă.
3. Se acordă 1 punct din oficiu.