

Si

VARIANTA 3

EXAMEN DE LICENȚĂ – PROBA SCRISĂ
SPECIALIZAREA ADMINISTRAȚIE PUBLICE
(drept administrativ + dreptul muncii)
SESIUNEA IULIE 2024

1. Primarul poate delega, prin dispoziție, atribuțiile ce îi sunt conferite de lege și alte acte normative:
 - a. conducătorilor compartimentelor funcționale sau personalului din aparatul de specialitate și administratorului public;
 - b. secretarului general al județului;
 - c. conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice de interes național.
2. Se adoptă cu majoritate calificată următoarele categorii de hotărâri ale consiliului local/județean:
 - a. hotărârile care au ca obiect taxe și impozite locale;
 - b. hotărârile care au ca obiect patrimoniul unităților administrativ-teritoriale;
 - c. hotărârile care au ca obiect vânzarea sau cumpărarea de terenuri sau clădiri.
3. Sunt acte administrative jurisdicționale:
 - a. rapoartele comisiilor de disciplină;
 - b. deciziile Consiliului Național de Soluționarea Contestațiilor;
 - c. hotărârile pronunțate de secțiile de contencios administrativ ale tribunalelor și curților de apel.
4. Indicați varianta corectă:
 - a. primarul poate ataca în contencios administrativ o hotărâre de consiliu local pe care o consideră ilegală;
 - b. secretarul general al unităților administrativ-teritoriale este evaluat anual de către Prefect;
 - c. prefectul este demnitar public.
5. Indicați varianta eronată:
 - a. actele administrative sunt esențialmente irevocabile;
 - b. avizele de mediu sunt acte administrative;
 - c. procedura aprobării tacite poate viza autorizații de funcționare a unor entități private.
6. Nu este obligatorie parcurgerea procedurii administrative prealabile în cazul:
 - a. litigiilor de funcție publică vizând obligarea angajatorului la plata unor drepturi salariale neacordate;
 - b. litigiilor fiscale;
 - c. litigiilor care vizează funcția și funcționarul public.
7. Cererile prin care se solicită anularea unui act administrativ individual, a unui contract administrativ, recunoașterea dreptului pretins și repararea pagubei cauzate se pot introduce în termen de:
 - a. 6 luni de la data comunicării actului;
 - b. 1 an de la data emiterii/adoptării/încheierii actului administrativ;
 - c. 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă.

Si

8. Plângerile împotriva proceselor-verbale contravenționale se soluționează:
- de instanța de contencios administrativ de la domiciliul sau sediul contravenientului.
 - de judecătoria în raza căreia s-a comis contravenția sau în raza căreia își are domiciliul sau sediul petentul;
 - de tribunalul în raza căruia a fost comisă contravenția sau în raza căruia își are domiciliul sau sediul contravenientul.
9. Fac parte din categoria actelor administrative unilaterale asimilate:
- contractele administrative;
 - certIFICATELE de urbanism;
 - deciziile de pensionare.
10. Spre deosebire de administrația publică locală, administrația publică centrală:
- are angajați doar funcționari publici cu studii superioare;
 - satisface interesul național;
 - se află în subordinea directă a Guvernului.
11. Majoritatea cerută de lege pentru adoptarea hotărârilor de Guvern este:
- majoritatea membrilor săi;
 - majoritatea celor prezenți;
 - unanimitate de voturi.
12. Indicați enunțul eronat:
- unitățile administrativ-teritoriale se bucură de autonomie locală politică;
 - prefectul exercită controlul de tutela administrativă asupra Consiliului Județean;
 - proiectele de hotărâri ale Consiliului Local pot fi inițiate și de către cetățeni.
13. Autoritățile administrative autonome:
- nu pot fi înființate prin acte administrative, ordonanțe sau legi ordinare;
 - nu fac parte din administrația centrală de stat;
 - au conducători care sunt membri ai Guvernului.
14. Indicați afirmația corectă:
- viceprimarul este numit de către primar;
 - Municipiul București este persoană juridică de drept public;
 - Consiliul local poate adopta ordonanțe în situații de urgență.
15. Din punct de vedere al efectelor juridice, circularele:
- sunt emise exclusiv pentru a informa, nicidecum pentru a produce efecte juridice;
 - pot fi producătoare de efecte juridice;
 - pot produce efecte juridice normative nu și individuale.
16. Consiliile județene sunt:
- structuri asociative autonome alese la nivelul județelor prin care se realizează interesul public județean;
 - autorități publice autonome alese la nivelul județelor care conduc activitatea consiliilor locale;
 - autorități publice autonome pentru coordonarea consiliilor locale la nivelul județelor.



17. Actele administrative individuale ale autorităților locale autonome produc efecte:
- de la data publicării lor în Monitorul Oficial al României;
 - de la data aducerii lor la cunoștință publică în termen de 5 zile de la data comunicării lor oficiale de către prefect;
 - de la data comunicării lor către toate persoanele cărora li se adresează în termen de cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale de către prefect.
18. Primăria reprezintă:
- o structură funcțională fără personalitate juridică și capacitate procesuală proprie;
 - o structură funcțională cu personalitate juridică proprie, condusă de primar;
 - o structură funcțională a consiliului local constituită din: primar, viceprimari, administratorul public, consilierii primarului sau persoanele încadrate la cabinetul primarului și aparatul de specialitate al primarului.
19. Anterior încheierii contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea angajării cu privire la:
- programul de funcționare a cabinetului medical;
 - durata muncii suplimentare ce urmează a fi prestată de salariat în cursul anului calendaristic;
 - durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul.
20. Pe durata perioadei de probă:
- persoana fizică are toate drepturile unui salariat;
 - contractul de muncă se încheie întotdeauna pe durată determinată, cât este perioada de probă;
 - nu este obligatorie încheierea unui contract individual de muncă decât la sfârșitul perioadei de probă dacă persoana dorește să muncească la angajatorul respectiv.
21. Clauza prin care părțile contractului individual de muncă stabilesc că, în considerarea specificului muncii, executarea obligațiilor de serviciu de către salariat nu se realizează într-un loc stabil de muncă reprezintă, potrivit Codului muncii, o clauză de:
- telemuncă;
 - mobilitate;
 - delegare.
22. Contractul individual de muncă la domiciliu:
- trebuie să cuprindă, obligatoriu, programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului său și modalitatea concretă de realizare a controlului;
 - nu dă dreptul salariaților de a-și stabili singuri programul de lucru;
 - cuprinde obligatoriu durata perioadei de probă.
23. Modificarea contractului individual de muncă nu se poate realiza:
- prin decizia unilaterală a salariatului;
 - prin decizia unilaterală a angajatorului;
 - prin acordul părților.
24. Suspendarea contractului individual de muncă:
- poate interveni prin acordul părților;
 - nu poate interveni niciodată prin decizia unilaterală a uneia dintre părți;

- c. nu intervine în cazul în care salariatul îndeplinește o funcție de conducere salarizată în sindicat.
25. În cazul în care salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat:
- angajatorul nu are obligația de a-i propune salariatului alte locuri de muncă vacante în unitate, compatibile cu pregătirea sa profesională;
 - concedierea poate fi dispusă numai după evaluarea profesională prealabilă a salariatului;
 - acesta poate fi concediat doar dacă a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern.
26. Potrivit Codului muncii, repausul săptămânal este:
- de 48 de ore consecutive și se acordă, de regulă, sâmbăta și duminica;
 - de 2 zile consecutive și se acordă, de regulă, sâmbăta și duminica;
 - de 48 de ore și se acordă în 2 zile din care una este, obligatoriu, fie sâmbăta, fie duminica.
27. Tinerii în vârstă de până la 18 ani nu beneficiază de:
- o durată a timpului de muncă de maximum 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână;
 - o pauză de masă de cel puțin 30 de minute, în cazul în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 4 ore și jumătate;
 - posibilitatea de a presta muncă de noapte.
28. La stabilirea indemnizației de concediu de odihnă se ia în considerare media zilnică a drepturilor salariale:
- din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul;
 - din ultimele 6 luni anterioare celei în care este efectuat concediul;
 - din ultimele 2 luni anterioare celei în care este efectuat concediul.
29. La stabilirea duratei concediului de odihnă anual se consideră perioade de activitate prestată:
- concediul de risc maternal;
 - zilele libere acordate pentru evenimente familiale;
 - concediul fără plată.
30. În materia răspunderii disciplinare:
- pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica în prima etapă avertisment scris, apoi angajatorul poate aplica salariatului în cauză și sancțiunea retrogradării din funcție;
 - salariații pot fi sancționați atât pentru fapte săvârșite în timpul programului de lucru, cât și pentru fapte săvârșite în timpul lor liber, în afara locului de muncă, dar în legătură cu munca;
 - angajatorul nu poate aplica salariatului o amendă disciplinară, indiferent de gravitatea faptei.
31. Salariații pot fi sancționați disciplinar cu:
- reducerea salariului de bază cu 5% pentru o perioadă de 3 luni;
 - suspendarea contractului individual de muncă;

- c. neacordarea concediului anual de odihnă.
32. Angajatorul care intenționează antrenarea răspunderii disciplinare față de un salariat:
- a. are obligația de a efectua cercetarea disciplinară prealabilă, cu excepția cazului în care dispune sancțiunea disciplinară a avtismmentului scris;
 - b. are obligația de a efectua cercetarea disciplinară prealabilă numai în situația în care dispune desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă al salariatului;
 - c. are obligația de a efectua cercetarea disciplinară prealabilă indiferent de sancțiunea disciplinară aplicată.
33. Sancțiune disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni:
- a. de la data aplicării, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen;
 - b. de la data emiterii deciziei de radiere de către angajator, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen;
 - c. de la data înregistrării raportului final al cercetării disciplinare prealabile la registratura unității.
34. La nivel național:
- a. se poate încheia un singur contract colectiv de muncă;
 - b. nu se poate încheia un contract colectiv de muncă în sensul reglementat de Legea dialogului social;
 - c. se pot încheia mai multe contracte colective de muncă între diversele confederații sindicale și confederații patronale.
35. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate:
- a. trebuie să fie publicat obligatoriu pe pagina de Internet a angajatorului;
 - b. se înregistrează la Inspectoratul teritorial de muncă în a cărei circumscripție teritorială își are sediul angajatorul;
 - c. se comunică, obligatoriu, personal, fiecărui salariat.
36. Negocierea colectivă:
- a. nu este obligatorie la nivel de unitate în cazul în care unitatea are mai puțin de 10 de angajați;
 - b. este întotdeauna obligatorie la nivel de unitate;
 - c. este întotdeauna obligatorie la nivel național.

